



EUROPEJSKI FUNDUSZ ROLNY NA RZECZ  
ROZWOJU OBSZARÓW WIEJSKICH



*Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich: Europa inwestująca w obszary wiejskie.  
Instytucja Zarządzająca PROW 2014-2020 – Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi.*

Załącznik Nr 2 do Uchwały Nr 13/III/2015  
Zarządu Stowarzyszenia „Brzesko-Oławska Wieś Historyczna”  
z dnia 10 grudnia 2015r

## PLAN SZKOLEŃ

Członków Rady , Członków Zarządu, Pracowników Biura

Lokalnej Grupy Działania

STOWARZYSZENIA „BRZESKO-OŁAWSKA WIEŚ HISTORYCZNA”

na lata 2016-2022

Lp.	Temat szkolenia	Uczestnicy szkolenia	Liczba godzin	Liczba osobodni	Planowany termin szkolenia
1.	LEADER – działania w ramach PROW 2014-2020  Aktualny stan prawny – po wyborze LSR do realizacji	Pracownicy LGD	6 godzin	4 osobodni	Maj 2016r.
		Członkowie Rady		14 osobodni	
		Członkowie Zarządu		10 osobodni	
2.	1. Prawa i obowiązki członka Rady w świetle zapisów Regulaminu Rady – wyłączenia członków Rady, deklaracja bezstronności 2. Zasady wyboru operacji do finansowania, zasady wyboru grantobiorców – zgodność operacji z LSR, zgodność z lokalnymi kryteriami wyboru, zgodność z PROW 3. Zasady wypełniania kart oceny operacji i oceny zadań do realizacji przez Grantobiorców	Członkowie Rady	8 godzin	14 osobodni	Maj/czerwiec/wrzesień 2016r.
			8 godzin	14 osobodni	
			8 godzin	14 osobodni	
3.	1. Funkcjonowanie Biura – zadania i obowiązki w świetle realizacji LSR na lata 2016-2022 2. Wdrożenie procedur	Pracownicy Biura	16 godzin	8 osobodni	Maj/czerwiec 2016r.
			8 godzin	4 osobodni	Kwiecień/maj 2017r.



EUROPEJSKI FUNDUSZ ROLNY NA RZECZ  
ROZWOJU OBSZARÓW WIEJSKICH



*Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich: Europa inwestująca w obszary wiejskie.  
Instytucja Zarządzająca PROW 2014-2020 – Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi.*

	wyboru operacji i grantobiorców oraz rozliczania grantobiorców.				
4.	1. Formy i sposób świadczenia doradztwa dla beneficjentów w ramach wdrażania LSR, 2. Formy prowadzenia animacji lokalnej i współpracy w ramach wdrażania LSR	Pracownicy Biura	8 godzin	4 osobodni	Czerwiec 2016r.
			8 godzin	4 osobodni	Maj 2017r.
			8 godzin	4 osobodni	Kwiecień 2018r.
5.	W latach 2019-2022 planuje się szkolenia o tematyce uzależnionej od realizacji wskaźników zawartych w LSR, a także na podstawie raportu z ewaluacji działalności LGD i wdrażania LSR. Szkolenia będą przeprowadzone w miarę potrzeb, zarówno dla pracowników Biura jak i członków Rady i Zarządu.	Pracownicy LGD	16 godzin	8 osobodni	Termin będzie wskazany na podstawie ewaluacji
		Członkowie Rady	8 godzin	14 osobodni	
		Członkowie Zarządu	8 godzin	10 osobodni	

Członkowie Rady: 70 osobodni

Członkowie Zarządu: 20 osobodni

Pracownicy LGD: 32 osobodni

1. *Artur Dąbrowski*  
2. *Artur Dąbrowski*  
3. *Maria Klauz*